



CITTÀ di PIAZZOLA sul BRENTA  
**Provincia di Padova**

**AVVISO DI SELEZIONE**  
**PER LA PROCEDURA VALUTATIVA**  
**PER LE PROGRESSIONI "IN DEROGA" TRA LE AREE**  
**AI SENSI DELL'ART. 13 COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2023**  
**RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE**  
**PER LA COPERTURA DI N. TRE POSTI DI FUNZIONARIO (EX CATEGORIA D)**

**IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE**

**SCADENZA 21.12.2023 ORE 12.00**

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 14.12.2011;

Visto il vigente "Regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni tra le aree" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 22.11.2023;

Vista la deliberazione di G.C. n. 22 del 08/03/2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività Ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025 con la quale si è approvato tra l'altro alla Sottosezione 3.3 il Piano del Fabbisogno del personale 2023/2025;

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e il D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 e ss.mm.ii. per effetto dei quali il Comune garantisce la parità e le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;

Vista la Legge 241/1990 sul procedimento amministrativo;

Vista la propria determinazione n. 632 del 06/12/2023 di approvazione del presente avviso;

**RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione valutativa per la progressione "in deroga" tra le Aree, di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato appartenente all'Area degli Istruttori del Comune di Piazzola sul Brenta, per la copertura dei seguenti posti:

- n. 1 posto di Funzionario con profilo di Specialista in attività contabili, Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, ex categoria D da assegnare all'Area Finanziaria;
- n. 1 posto di Funzionario con profilo di Specialista in attività tecniche, Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, ex categoria D da assegnare all'Area Tecnica LL.PP.;

- n. 1 posto di Funzionario con profilo di Specialista in attività di vigilanza, Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, ex categoria D da assegnare all'Area Polizia Locale;

## ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare alla procedura valutativa per la progressione tra le Aree esclusivamente i dipendenti assunti a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande in possesso dei seguenti requisiti:

- a) inquadramento nell'Area immediatamente inferiore a quella correlata al profilo oggetto di selezione;
- b) assenza di provvedimenti disciplinari nei due anni precedenti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- c) valutazione positiva, relativa alla performance individuale, conseguita negli ultimi tre anni di servizio presso il Comune di Piazzola sul Brenta o presso l'ente presso il quale si prestava servizio, o comunque valutazione positiva conseguita nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Si considera positiva la valutazione conseguita, per ognuno degli anni considerati, superiore al 75% della valutazione massima parametrati ai diversi sistemi di valutazione. Il triennio di riferimento è quello immediatamente antecedente all'anno nel quale viene indetta la procedura per la selezione comparativa.
- d) a seconda dell'Area di destinazione, è richiesto il possesso dei requisiti di cui alla seguente tabella:

Area interessata	Requisiti
<b>da Area degli Istruttori (ex cat. C) all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D)</b>	<p>I. laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;</p> <p style="text-align: center;">oppure</p> <p>II. diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.</p>

I titoli di studio *ulteriori e pertinenti* richiesti per l'Area di inquadramento ed il profilo professionale per i posti per i quali è indetta la selezione sono i seguenti:

- per il posto di Funzionario con profilo di Specialista in attività contabili:

Laurea specialistica o laurea magistrale del nuovo ordinamento - o diploma di laurea del vecchio ordinamento - in Giurisprudenza, Scienza dell'Amministrazione, Scienze Politiche, Economia e Commercio, o titoli equipollenti.

- Per il posto di Funzionario con profilo di Specialista in attività tecniche:

Laurea specialistica o laurea magistrale del nuovo ordinamento - o diploma di laurea del vecchio ordinamento - in Architettura, Ingegneria Civile; Ingegneria Edile; Scienze Ambientali, Ingegneria ambientale, Urbanistica, Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale o titoli equipollenti.

- Per il posto di Funzionario con profilo di Specialista in attività di vigilanza:

Laurea specialistica o laurea magistrale del nuovo ordinamento - o diploma di laurea del vecchio ordinamento – in Giurisprudenza, Scienza dell'Amministrazione, Scienze Politiche, Economia e Commercio o titoli equipollenti.

È onere del candidato indicare il riferimento normativo ai sensi del quale scatta l'equipollenza. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

L'amministrazione può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti.

## **Art. 2 MODALITA' DI PARTECIPAZIONE**

1. Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura le **ore 12.00 del 21.12.2023** utilizzando lo **schema allegato**, indirizzata al Responsabile del Servizio Personale.

La domanda di partecipazione può pervenire:

- a) consegnata direttamente all'ufficio protocollo presso la sede del Comune di Piazzola sul Brenta;
- b) dal proprio domicilio digitale (PEC o servizio elettronico di recapito certificato qualificato – le cui credenziali siano state rilasciate previa identificazione del titolare e ciò risulti attestato nel messaggio stesso), all'indirizzo [piazzolasulbrenta.pd@cert.ip-veneto.net](mailto:piazzolasulbrenta.pd@cert.ip-veneto.net). Nel caso di invio della domanda sottoscritta digitalmente o inviata a mezzo PEC, la domanda non necessita di firma (art. 65 d.lgs. 82/2005), purché sia trasmessa tramite una casella PEC intestata al candidato le cui credenziali siano state rilasciate previa identificazione del titolare. Non è consentito al candidato l'utilizzo di caselle PEC di soggetti diversi. Sono ammessi esclusivamente file in formato PDF/A o PDF. L'oggetto dell'e-mail dovrà contenere la dicitura "contiene candidatura per progressioni verticali".

2. Nella domanda gli aspiranti, servendosi dell'allegato A, dovranno dichiarare ed autocertificare sotto la propria responsabilità ai sensi del DPR 445/2000, a pena di esclusione dalla selezione, quanto segue:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza e domicilio se diverso, codice fiscale;
- c) di essere dipendenti in servizio di ruolo, assunti dal Comune di Piazzola sul Brenta con contratto a tempo indeterminato, esplicitando l'Area di inquadramento, il profilo professionale e la data di assunzione presso il Comune di Piazzola sul Brenta nella qualifica richiesta dal presente avviso;
- d) di possedere almeno 5 anni di servizio, se in possesso di laurea triennale o magistrale o di 10 anni se in possesso di scuola secondaria di secondo grado [v. art. 1 lett. d) del presente avviso], maturati alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., nell'area di inquadramento e profili professionali equiparati a quelli richiesti come requisito di accesso alla procedura selettiva in oggetto.
- e) di aver conseguito, per il triennio precedente la progressione tra le Aree, una valutazione mediata per gli anni di riferimento, della performance superiore al 75% della valutazione massima parametrata ai diversi sistemi di valutazione, indicando il punteggio conseguito per ogni annualità;
- f) assenza nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale;
- g) di possedere il titolo di studio previsto nell'art.1 del presente bando relativamente al posto per cui si intende concorrere;
- h) l'anzianità di servizio, maturata alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.ei., nell'Area di inquadramento e profili

professionali equiparati a quelli richiesti come requisito di accesso alle procedure selettive in oggetto;

i) indicare i titoli di studio ulteriori indicati nell'art. 1 lettera d) del presente bando, relativamente allo specifico profilo per il quale si concorre;

i) indicare eventuali incarichi e competenze professionali indicati nell'art. 3 lettere D e E del presente bando, attinenti al profilo oggetto della procedura comparativa.

3. Alla domanda devono essere allegati:

- a) fotocopia sottoscritta di un documento d'identità in corso di validità;
- b) la documentazione comprovante la valutazione dei titoli di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area indicati nell'art. 1 lettera d) e art. 3 punto 2 del presente bando;
- c) la documentazione comprovante la valutazione delle competenze professionali di cui all'art. 3 punto 3 del presente bando;
- d) ogni ulteriore documentazione necessaria all'assegnazione del punteggio.

Costituisce comunque causa di immediata esclusione dalla selezione:

- la mancanza della firma in calce alla domanda;
- la ricezione del modulo di candidatura (allegato A) fuori dal termine fissato dal presente bando per la presentazione dello stesso (ovvero mediante effettiva ricezione al protocollo);
- l'omessa dichiarazione delle generalità, data e luogo di nascita e residenza o domicilio;
- la mancata presentazione della copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- ogni altro elemento in grado di incidere sulla certezza dei titoli, sull'identità del candidato o in grado di alterare la par condicio in modo sostanziale;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nei termini assegnati.

Fatto salvo quanto sopra, è consentita la regolarizzazione delle domande prive o incomplete di una o più dichiarazioni o adempimenti richiesti dal bando entro il successivo termine assegnato, pena l'esclusione dal concorso.

**Art. 3 VALUTAZIONE** (il presente articolo richiama gli articoli del Regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni tra le Aree).

La procedura valutativa avrà luogo secondo i criteri stabiliti nel Regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni tra le Aree, di cui alla tabella che segue, sia essi maturati presso il comune di Piazzola sul Brenta sia presso altra Amministrazione Pubblica, con l'assegnazione di un punteggio massimo di 100 punti, procedendo alla valutazione dei seguenti elementi:

<b>CRITERI/PUNTEGGI</b>	<b>Passaggio da istruttori a funzionari/E.Q (da ex C a ex D)</b>
Esperienza maturata nell'area di provenienza (art. 13 comma 7 lett a del Regolamento)	35
Titoli di studio (art. 13 comma 7 lett b del Regolamento)	35
Competenze Professionali (art. 13 comma 7 lett c del Regolamento)	30
<b>Totale</b>	<b>100</b>

La selezione avverrà sulla base della disamina dei curricula e assegnerà un massimo di 100 punti, con le seguenti modalità:

CRITERIO	SUB-CRITERI																																																																																														
<p><b>1- Esperienza maturata, anche a tempo determinato</b></p> <p style="text-align: right;"><u>Max 35 punti</u></p>	<p>a) <i>Max 20 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della <b>performance</b> (media dell'ultimo triennio)</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>votazione pari o equivalente</th> <th>punti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>fino a 6</td><td>4</td></tr> <tr><td>da 6,1 a 7</td><td>6</td></tr> <tr><td>da 7,1 a 8</td><td>8</td></tr> <tr><td>da 8,1 a 9</td><td>10</td></tr> <tr><td>9,1</td><td>11</td></tr> <tr><td>9,2</td><td>12</td></tr> <tr><td>9,3</td><td>13</td></tr> <tr><td>9,4</td><td>14</td></tr> <tr><td>9,5</td><td>15</td></tr> <tr><td>9,6</td><td>16</td></tr> <tr><td>9,7</td><td>17</td></tr> <tr><td>9,8</td><td>18</td></tr> <tr><td>9,9</td><td>19</td></tr> <tr><td>10</td><td>20</td></tr> </tbody> </table> <p>b) <i>Max 15 punti</i> → <b>Anzianità di servizio</b> nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 0,5 punti per ogni anno pieno (o frazione di anno superiore a mesi 6), anche a tempo determinato, al netto dei requisiti di accesso (v. art. 6, c. 1, lett. d del Regolamento).</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>anzianità IN ANNI</th> <th>PUNTI da C a D</th> <th>anzianità IN ANNI</th> <th>PUNTI da C a D</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td><b>1</b></td><td>0,5</td><td><b>16</b></td><td>8</td></tr> <tr><td><b>2</b></td><td>1</td><td><b>17</b></td><td>8,5</td></tr> <tr><td><b>3</b></td><td>1,5</td><td><b>18</b></td><td>9</td></tr> <tr><td><b>4</b></td><td>2</td><td><b>19</b></td><td>9,5</td></tr> <tr><td><b>5</b></td><td>2,5</td><td><b>20</b></td><td>10</td></tr> <tr><td><b>6</b></td><td>3</td><td><b>21</b></td><td>10,5</td></tr> <tr><td><b>7</b></td><td>3,5</td><td><b>22</b></td><td>11</td></tr> <tr><td><b>8</b></td><td>4</td><td><b>23</b></td><td>11,5</td></tr> <tr><td><b>9</b></td><td>4,5</td><td><b>24</b></td><td>12</td></tr> <tr><td><b>10</b></td><td>5</td><td><b>25</b></td><td>12,5</td></tr> <tr><td><b>11</b></td><td>5,5</td><td><b>26</b></td><td>13</td></tr> <tr><td><b>12</b></td><td>6</td><td><b>27</b></td><td>13,5</td></tr> <tr><td><b>13</b></td><td>6,5</td><td><b>28</b></td><td>14</td></tr> <tr><td><b>14</b></td><td>7</td><td><b>29</b></td><td>14,5</td></tr> <tr><td><b>15</b></td><td>7,5</td><td><b>30</b></td><td>15</td></tr> </tbody> </table>	votazione pari o equivalente	punti	fino a 6	4	da 6,1 a 7	6	da 7,1 a 8	8	da 8,1 a 9	10	9,1	11	9,2	12	9,3	13	9,4	14	9,5	15	9,6	16	9,7	17	9,8	18	9,9	19	10	20	anzianità IN ANNI	PUNTI da C a D	anzianità IN ANNI	PUNTI da C a D	<b>1</b>	0,5	<b>16</b>	8	<b>2</b>	1	<b>17</b>	8,5	<b>3</b>	1,5	<b>18</b>	9	<b>4</b>	2	<b>19</b>	9,5	<b>5</b>	2,5	<b>20</b>	10	<b>6</b>	3	<b>21</b>	10,5	<b>7</b>	3,5	<b>22</b>	11	<b>8</b>	4	<b>23</b>	11,5	<b>9</b>	4,5	<b>24</b>	12	<b>10</b>	5	<b>25</b>	12,5	<b>11</b>	5,5	<b>26</b>	13	<b>12</b>	6	<b>27</b>	13,5	<b>13</b>	6,5	<b>28</b>	14	<b>14</b>	7	<b>29</b>	14,5	<b>15</b>	7,5	<b>30</b>	15
votazione pari o equivalente	punti																																																																																														
fino a 6	4																																																																																														
da 6,1 a 7	6																																																																																														
da 7,1 a 8	8																																																																																														
da 8,1 a 9	10																																																																																														
9,1	11																																																																																														
9,2	12																																																																																														
9,3	13																																																																																														
9,4	14																																																																																														
9,5	15																																																																																														
9,6	16																																																																																														
9,7	17																																																																																														
9,8	18																																																																																														
9,9	19																																																																																														
10	20																																																																																														
anzianità IN ANNI	PUNTI da C a D	anzianità IN ANNI	PUNTI da C a D																																																																																												
<b>1</b>	0,5	<b>16</b>	8																																																																																												
<b>2</b>	1	<b>17</b>	8,5																																																																																												
<b>3</b>	1,5	<b>18</b>	9																																																																																												
<b>4</b>	2	<b>19</b>	9,5																																																																																												
<b>5</b>	2,5	<b>20</b>	10																																																																																												
<b>6</b>	3	<b>21</b>	10,5																																																																																												
<b>7</b>	3,5	<b>22</b>	11																																																																																												
<b>8</b>	4	<b>23</b>	11,5																																																																																												
<b>9</b>	4,5	<b>24</b>	12																																																																																												
<b>10</b>	5	<b>25</b>	12,5																																																																																												
<b>11</b>	5,5	<b>26</b>	13																																																																																												
<b>12</b>	6	<b>27</b>	13,5																																																																																												
<b>13</b>	6,5	<b>28</b>	14																																																																																												
<b>14</b>	7	<b>29</b>	14,5																																																																																												
<b>15</b>	7,5	<b>30</b>	15																																																																																												

<b>2-Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area</b>  <u>Max 35 punti</u>	da C a D		<b>Titolo di studio in possesso del candidato</b>	
			pertinente <sup>1</sup> rispetto al posto da ricoprire	non pertinente rispetto al posto da ricoprire
	Laurea triennale*		15	10
	Laurea magistrale o vecchio ordinamento*		15	10
master o 2° Laurea		5	5	
*I punteggi saranno proporzionati alla votazione del titolo di studio				
<b>3- Competenze professionali acquisite</b>  <u>Max 30 punti</u>	<b>riferimento verticali comparative</b>	<b>competenze professionali</b>		<b>punti</b>
	art. 4, c. 6 lett. D1	a) incarichi art. 53 Dlgs 165/2001		5
	art. 4, c. 6 lett. D2	b) responsabile procedimento		5
	art. 4, c. 6 lett. D3	c) incarichi ex art. 1 c. 557 L311/2004		5
	art. 4, c. 7 lett. E2	d) corsi di aggiornamento		6
	art. 4, c. 7 lett. E3*	e) mansioni superiori*		5*
	art. 4, c. 7 lett. E4	f) iscrizione albi, registri		3
	art. 4, c. 7 lett. E5	g) attestati di merito		1
* max punti 5 con 0,25 per mese, max 20 mesi anche per periodi diversi				

I titoli di studio di cui al precedente punto 2 sono cumulativi tra di loro.

Si precisa che per i corsi di aggiornamento si fa riferimento ai criteri di cui all'art. 4 Punto E.2 del Regolamento per la disciplina delle procedure per le progressioni tra le Aree di seguito riportati:

<b>E.2: corsi di aggiornamento attinenti</b>	<b>PUNTEGGIO (max 6 punti)</b>
durata inferiore a 2 ore o e/o senza indicazione di orario:	Punti 0
durata da 2 a 4 ore:	Punti 0,10
durata da 4 a 6 ore:	Punti 0,20
durata da 6 a 8 ore:	Punti 0,30
Oltre 8 ore e/o con rilascio di attestato di valutazione positiva finale	Punti 0,40
Sono valutabili massimo 20 corsi di formazione cominciando dal più recente, conclusi con il rilascio di attestato finale e frequentati nei cinque anni precedenti la data di approvazione dell'avviso di selezione	

<sup>1</sup>Per il presente avviso si considerano pertinenti i titoli di studi abilitanti i concorsi ai profili amministrativo/contabili (es. giurisprudenza, scienze politiche, economia, ecc.) e profili tecnici (es. architettura, urbanistica, ingegneria, ecc.) e loro equipollenze, come esplicitati all'art.1 lettera d) del presente avviso.

Ai fini della valutazione degli incarichi svolti saranno considerati solamente quelli resi dal candidato alla data del 31.12.2022, ovvero relativi all'anno precedente a quello di attivazione della selezione comparativa ed effettuati nei 5 anni precedenti.

Per gli incarichi ex art. 53 del D.Lgs. 165/2001 si potranno presentare solamente quelli che sono stati oggetto della prescritta autorizzazione con esclusione degli incarichi di cui al comma 6 del citato art. 53 D.Lgs 165/2001.

#### **ART. 4 COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La valutazione dei candidati è effettuata da una commissione composta da tre commissari, di cui uno con funzioni di Presidente e individuato nel Responsabile dell'Ufficio del Personale, e da un segretario.

La valutazione per la procedura comparativa svolta dalla Commissione consiste nell'assegnazione di n. **100 punti** ripartiti come specificato all'art. 3 punti 1 e 2.

La votazione complessiva è determinata dalla somma dei voti come sopra indicati.

#### **ART. 5 SELEZIONE DEI CANDIDATI**

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, dal Servizio Personale.

La Commissione, effettuata la valutazione ai sensi del precedente art. 3, redige la graduatoria di merito dei candidati con l'indicazione della votazione conseguita da ciascuno (art. 4).

#### **ART. 6 GRADUATORIA**

Gli esiti del lavoro della Commissione, ivi compresa la graduatoria di merito finale, verranno sintetizzati in un apposito Verbale, sottoscritto da tutti i membri, che verrà trasmesso al Servizio Personale per essere verificato e approvato con determinazione del Responsabile.

La graduatoria finale di merito sarà formata secondo l'ordine di votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sulla base della somma dei punti ottenuti dalla valutazione degli elementi indicati all'art. 3, in ordine decrescente di punteggio.

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio nella categoria e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei posti complessivamente disponibili.

Le progressioni saranno disposte secondo l'ordine della graduatoria.

I vincitori delle procedure selettive di cui al bando sono, previo consenso, esonerati dallo svolgimento del periodo di prova, in conformità a quanto previsto dall'art. 25 del C.C.N.L. 16/11/2023 Funzioni Locali.

Entro e non oltre 10 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria, gli interessati potranno presentare eventuali osservazioni in ordine ad errori materiali riscontrati. Decorso tale termine la graduatoria è definitiva. Dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio on line dell'Ente, decorrono i tempi per eventuali impugnative.

La graduatoria sarà resa nota mediante pubblicazione della stessa in ordine di merito, ma senza indicazione dei punteggi conseguiti e verrà pubblicata sul sito internet dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" per almeno 15 giorni.

La graduatoria, con gli eventuali idonei rimasti in elenco, non avrà validità ulteriore nel tempo essendo vincolata alle progressioni interne se non nell'ambito e nei limiti delle stesse, e di quanto

previsto annualmente nel contingente Piano triennale dei fabbisogni di personale, ora acquisito nel Piano Integrato Attività e Organizzazione (Piao).

#### **ART. 7 COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

Le comunicazioni relative al presente bando sono rese note mediante pubblicazione, con valenza di notifica a tutti gli effetti, sul sito istituzionale pubblicato in Amministrazione Trasparente nella sezione "Bandi di concorso" dedicata alla specifica procedura comparativa per la durata di almeno quindici giorni.

#### **ART. 8 – TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il passaggio alla categoria immediatamente superiore comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per l'Area di inquadramento dei "Funzionari e delle Elevate qualificazioni" di € 23.212,35, e avrà decorrenza dal primo giorno del mese successivo dalla data di adozione della determina dirigenziale di approvazione della graduatoria.

Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche, a titolo di assegno personale.

#### **ART. 9 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Tutti i dati personali trasmessi dagli interessati con la domanda di partecipazione alla procedura concorsuale saranno raccolti presso il Servizio Personale del Comune di Piazzola sul Brenta e trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

L'informativa è consultabile sul sito web del Comune di Piazzola sul Brenta al link "Informativa Privacy" presente in home page.

#### **ART. 10 ALTRE INFORMAZIONI**

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Amministrazione.

Per quanto altro non espresso nel presente avviso si rimanda al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti inerenti la gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi presso l'Ufficio Personale - Telefono 049/9697953.

Firmato

Il Responsabile del Servizio