



CITTÀ di PIAZZOLA sul BRENTA

Provincia di Padova

Cap 35016
Tel. 049/9697911
Fax 049/9697930
E-mail: protocollo@comune.piazzola.pd.it

Cod.Fisc. 80009670284

DETERMINAZIONE

n. 848 del 11/12/2018 Area Affari Generali

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE FONDO RISORSE UMANE ANNO 2018.

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

RILEVATA la propria competenza in materia per effetto dei poteri conferiti con Decreto Sindacale n. 26 del 24/07/2015 di nomina di Responsabile del Personale dell'Ente;

VISTE:

- × la deliberazione di C.C. n. 12 del 15.01.2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018-2020 e tutti gli allegati previsti dall'art. 174 del TUEL nonché dal D.Lgs. n. 118/2011;
- × la deliberazione di C.C. n. 37 del 20/11/2017 di approvazione del DUP 2018-2020 e relativa nota di aggiornamento approvata con deliberazione di C.C. n. 11 del 15/01/2018;
- × la determinazione n. 19 del 17/01/2018 di costituzione provvisoria del fondo risorse umane per l'anno 2018;
- × la determinazione n. 788 del 28/11/2018 di rideterminazione del fondo risorse umane per l'anno 2018 a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL 2016/2018;

DATO ATTO che il presente provvedimento è coerente con i contenuti del DUP 2018-2020 e con le previsioni del Bilancio di previsione finanziario;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 8 del 17.01.2018, con la quale si è approvato il PEG che affida la dotazione finanziaria ai responsabili dei servizi per il triennio 2018-2020;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione di C.C. n. 63 del 29.12.2016, che disciplina la gestione economico-finanziaria secondo i nuovi principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011 e successive modifiche e integrazioni;

DATO ATTO che nel presente provvedimento non sussistono situazioni di conflitto di interesse di cui al Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione vigente;

DATO ATTO che in data 21 maggio 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018;

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive (comma 3-quinquies) alla contrattazione integrativa " nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della

performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15”.

RICHIAMATO in particolare l’art. 67 del CCNL 2016/2018 che introduce nuove regole di costituzione del fondo risorse decentrate ed in particolare stabilisce che:

- “ A decorrere dall’anno 2018 il “Fondo risorse decentrate” è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall’art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 relative all’anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori ...” (1° comma);

- “... Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell’unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative” (1° comma);

- “Nell’importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l’importo annuale delle risorse di cui all’art. 32, comma 7, del CCNL del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell’anno 2001...” (1° comma);

“La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa, di cui all’art. 15 comma 5, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell’art. 23 comma 2 del D.Lgs. vo n. 75/2017.”(7° comma).

DATO ATTO, ai fini del calcolo dell’importo unico consolidato relativo all’anno 2017, di cui all’art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018, che:

- × il fondo risorse decentrate, parte stabile dell’anno 2017, è stato calcolato nell’importo di € 136.45,63 ;
- × il suddetto importo risulta incrementato della quota di cui all’art. 32, comma 7 del CCNL 22/01/2004 che ammonta a € 2.248,63, con corrispondente variazione del limite di cui all’art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 relativo all’anno 2016;

PRECISATO, conseguentemente, l’art. 23 comma 2 del D.Lgs.vo n. 75/2017 secondo cui: “...A decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016”;

PRESO ATTO altresì che le risorse decentrate destinate nell’anno 2018 alle Posizioni organizzative di cui all’art. 8 comma 1 del CCNL 31.03.1999 sono pari complessivamente ad €. 65.58,00;

RICHIAMATO l’art.67 comma 2 lett.b) secondo cui l’importo del fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato di “un importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all’art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data”;

CONSIDERATO CHE sulla base dei calcoli forniti dal servizio personale i conteggi del differenziale delle progressioni orizzontali per gli anni 2016-2017-2018 risulta essere il seguente:

- Anno 2016: €. 289,25;
- Anno 2017: €. 839,15;
- Anno 2018: € 2.858,75;

DATO ATTO che sulla base della dichiarazione congiunta n.5 in relazione a tale incremento le parti hanno concordato che lo stesso, in quanto derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti;

DATO ATTO, inoltre, che non ci sono state cessazioni di dipendenti nell’anno 2017 e che pertanto non ci sono retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam relativi al personale cessato

nell'anno 2017 che incrementino il fondo ai sensi dell'art.67 comma 2 lett.c) del CCNL del 21/05/2018;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 28/11/2018 con la quale l'amministrazione ha definito le seguenti risorse variabili nei limiti previsti dal comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017:

- economie anno precedente euro 0;
- integrazione 1,2% art. 67 c. 4 CCNL 2016-2018 per €. 0,00;
- incentivo funzioni tecniche ai sensi art. 113 d.l. 50/2016 e ss.mm.ii, pari a €. 0,00;
- integrazione ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b) per € 2.130,00;

RAVVISATA la necessità di verificare il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75 /2017 sopra richiamato avuto riguardo come limite al complesso delle risorse decentrate dell'anno 2016 al netto delle voci escluse dal limite ed in particolare , in analogia con il limite dell'articolo 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010:

	2016	2018
Totale fondo risorse decentrate (stabili+variabili)	145.981,19	141.234,38
Decurtazione per superamento limite	-3.947,56	-3.947,56
Totale risorse decentrate dipendenti 2019	142.033,63	137.286,82
Totale fondo indennità di posizione e risultato P.O.	57.452,44	65.058,00
TOTALE RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO	199.486,07	202.344,82
Voci escluse dal limite:		
Specifiche disposizione di legge - progettazione		0,00
Differenziale retributivo nuovo CCNL 21/05/2018		-2.858,75
Totale voci escluse dal limite		-2.858,75
TOTALE FONDO (Verifica rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. vo n. 75 /2017)	199.486,07	199.486,07
Fondo lavoro straordinario	15.052,00	15.052,00

VERIFICATO, pertanto che la quantificazione del fondo risorse decentrate art. 67 comma 1 e 2 CCNL 21/05/2018 (importo consolidato + incrementi stabili) e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa di cui all'art. 15 comma 5 del nuovo CCNL, a carico del bilancio, avviene nel rispetto del limite, come evidenziato nella tabella sopra riportata, di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs.vo n° 75/2017;

VERIFICATO, in relazione a quanto sopra, il rispetto dell'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006 che prevede nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore della media del triennio 2011/2013, per l'anno 2017 e nel previsionale anno 2018;

VISTI:

- × l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U. Enti Locali);
- × il D.Lgs. n. 33/2013 sugli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- × i CCNL Regioni-Autonomie Locali nel tempo vigenti;
- × la legge n. 205 del 27-12-2017 (legge di stabilità 2018);

- × lo statuto del Comune;
- × il vigente regolamento di contabilità;

RITENUTO opportuno assumere il conseguente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. **DI DARE ATTO** di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato;
2. **DI COSTITUIRE** il fondo risorse decentrate per l'anno 2018, nell'importo di € 137.286,82, in applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 67 del nuovo CCNL 2016-2018 come da prospetto che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale, precisando che alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2018 entro il 31 dicembre del corrente anno, l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa e con conseguente attivazione del Fondo pluriennale vincolato di parte corrente per le risorse stanziata e non impegnate nell'esercizio 2018.
3. **DI TRASMETTERE** il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 anche ai fini dell'apertura delle trattative per la successiva sottoscrizione del contratto decentrato, tenuto conto che non sono soggetti a contrattazione gli istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa quali: le progressioni economiche orizzontali storiche; le indennità di comparto del personale presente nell'anno 2018; le indennità per le educatrici ed insegnanti; il fondo per la riclassificazione del personale di cui all'art.7, comma 7, del CCNL 31/03/99;
4. **DI IMPUTARE** la spesa secondo le coordinate previste dal D.Lgs. 118/2011, come segue:

<i>Importo €</i>	<i>Cap./Art.</i>	<i>Anno di imputazione</i>
137.286,82	226	2018
15.052,00	226	2018

5. **DI DARE ATTO:**
 - che i pagamenti conseguenti al presente provvedimento sono compatibili con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 78/2009, convertito nella Legge n. 102/2009;
 - che si procederà agli obblighi di pubblicazione degli atti ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.Lgs. n. 33/2013 (amministrazione trasparente);
6. **DI ATTESTARE** che, oltre a quanto indicato nel dispositivo della presente determinazione, non vi sono altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Unione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012;
7. **DI RINVIARE** a successivo provvedimento la liquidazione dei compensi di produttività ai dipendenti che verrà erogata sulla base dei giudizi espressi nella scheda di valutazione anno 2018.

8. **DI PROCEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2018 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza – personale – contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.21, co.2, del d.lgs.33/2013 e ss.mm.ii..

Piazzola sul Brenta, 11/12/2018



IL RESPONSABILE DEL PERSONALE
Dott. ssa Chiara Perozzo

Parere favorevole di regolarità contabile ai sensi del combinato disposto dell'art. 147 bis D.Lgs 267/2000 e dell'art. 11 del regolamento sui controlli interni e visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 D.Lgs n. 267/2000

Piazzola sul Brenta, 11/12/2018

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Dott. Fabio Montecchio

