

Costruzioni Edili  
F.Lli Lorandi srl

Via S. Simeone, 18  
36030 Villaverla (Vicenza)

Tel. 0445.855 029  
Fax 0445.855 055

info@lorandicostruzioni.com  
info@pec.lorandicostruzioni.com  
www.lorandicostruzioni.com



**LORANDI**  
COSTRUZIONI EDILI

## DICHIARAZIONE NON ASSOGGETTABILITA' ART.17 LEGGE 68/1999

**OGGETTO: LAVORI DI ADEGUAMENTO SISMICO DELLA SCUOLA «L. BELLUDI» -  
CUP C36J16000610006 - CIG 9526771C1F.**

Il sottoscritto Lorandi Egidio nato a Thiene (VI) il 02.08.1955 residente a Villaverla (VI) via Roare 13  
codice fiscale LRNGDE55M02L157C nella sua qualità di legale rappresentante  
dell'Operatore Economico COSTRUZIONI EDILI F.LLI LORANDI SRL  
con sede Legale a Villaverla (VI) CAP 36030 in via San Simeone n. 18, telefono 0445 855029 telefax  
0445 855055

Posta elettronica E-mail [info@lorandicostruzioni.com](mailto:info@lorandicostruzioni.com)

Posta elettronica certificata [info@pec.lorandicostruzioni.com](mailto:info@pec.lorandicostruzioni.com)

con codice fiscale n. 00147890248 P. IVA 00147890248

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità penale in cui può  
incorrere in caso di dichiarazione mendace, di formazione di atti falsi o di uso dei medesimi, memore delle  
pene stabilite dall'art. 496 Codice Penale combinato con l'art. 76 del DPR 445/2000

### DICHIARA

- di non essere soggetti agli obblighi di assunzioni di cui all'art.17 della Legge 68/1999 perché occupa un numero di dipendenti computabile inferiore a 15, ai sensi dell'art.5 comma 3 L. 68/99 il personale di cantiere e gli addetti al trasporto settore edile non sono computabili;
- che nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione dell'offerta non ci sono state sanzioni o provvedimenti a carico per non assolvimento dell'obbligo.

Villaverla 28.03.2024

*Firma digitale Lorandi Egidio*

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Codice Fiscale\*** 00147890248

**Ragione Sociale\*** COSTRUZIONI EDILI F.LLI LORANDI SRL

**Sede Legale**

**Comune\*** Villaverla (VI)

**Cap\*** 36030

**Indirizzo\*** Via San Simeone 18

**E-mail** info@lorandicostruzioni.com

**PEC** info@pec.lorandicostruzioni.com

**Telefono** 0445 855029

Occupazione totale al

**Numero**

**Di cui**

31/12/2023 (II anno del biennio)

**complessivo\***

**femmine**

**Attività economica esercitata\***

**17**

**2**

41.20.00 costruzione di edifici residenziali e non residenziali

**Note**

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\***

Edilizia - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

**Altri contratti applicati**

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale  SI  NO

Territoriale  SI  NO interprovinciale TV, PD, VI

**Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati**

**Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023(secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (I anno del biennio)	0	0	0	0	5	2	8	0	13	2	0
Entrate	0	0	0	0	1	0	3	0	4	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (II anno del biennio)	0	0	0	0	6	2	11	0	17	2	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

MF\*: 0      F\*: 0

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno**

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2023		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
Digita qui il testo		0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0
	Impiegati	6	2	1	1	1	0
EDILE INDUSTRIA	7	1	0	0	0	0	0
EDILE INDUSTRIA	6	1	0	0	0	0	0
EDILE INDUSTRIA	4	3	2	1	1	1	0
EDILE INDUSTRIA	3	1	0	0	0	0	0
	Operai	11	0	0	0	3	0
EDILE INDUSTRIA	4	5	0	0	0	1	0
EDILE INDUSTRIA	3	3	0	0	0	0	0
EDILE INDUSTRIA	2	3	0	0	0	2	0
	TOTALE	17	2	1	1	4	0
	di cui Disabili e Cat. Protette	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	6	2	11	0	17	2	0
di cui												
Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui												
Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	6	2	11	0	17	2	0	0
di cui												
Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
Intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
In lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI in CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI in CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	11	0	11	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO	0	0	0	0	2	0	5	0	7	0	0	0
di cui												
in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	8502	1997	16424	0	24926	1997	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	515	0	515	0	0	0



**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	CATEGORIE PROFESSIONALI								di cui DISABILI e CAT. PROTETTE			
	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE			
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a PT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	CATEGORIE PROFESSIONALI								di cui DISABILI e CAT. PROTETTE			
	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE			
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	0	0	76	0	76	0	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università  <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro  <input type="checkbox"/> Social Network  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.  <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio  <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica  <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale  <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita  <input type="checkbox"/> Valutazione della performance  <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori  <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita  <input type="checkbox"/> Banca delle ore  <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto  <input type="checkbox"/> Bonus nascita  <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido  <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti  <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.)  <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>
<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale  <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale  <input type="checkbox"/> Servizi di navetta  <input type="checkbox"/> Mobility manager  <input type="checkbox"/> Diversity manager  <input type="checkbox"/> Disability manager  <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia  <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi  <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative  <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera*</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance  <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2022) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
		MF*	F*	
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	0,00
			€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 145.084,43	€ 32199,91
EDILE INDUSTRIA	7		€ 38.430,84	€ 0,00
EDILE INDUSTRIA	6		€ 46.965,94	€ 0,00
EDILE INDUSTRIA	4		€ 17.047,01	€ 17.047,01
EDILE INDUSTRIA	3		€ 27.487,74	€ 0,00
EDILE INDUSTRIA	2		€ 15.152,90	€ 15.152,90
		<b>Operai</b>	€ 169.251,29	€ 0,00
EDILE INDUSTRIA	4		€ 98.980,77	€ 0,00
EDILE INDUSTRIA	3		€ 70.270,52	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e Cat. Protette</b>	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
		MF*	F*	MF*	F*	
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 202.036,84	€ 39.061,88	€ 0,00	€ 0,00
EDILE INDUSTRIA	7		€ 51.631,30	€ 0,00	€ 0,00	€ 0
EDILE INDUSTRIA	6		€ 52.582,34	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILE INDUSTRIA	4		€ 65.436,32	€ 39.061,88	€ 0,00	€ 0,00
EDILE INDUSTRIA	3		€ 32.386,88	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 332.662,59	€ 0,00	€ 8.395,22	€ 0,00

EDILE INDUSTRIA	4		€ 176.748,83	€ 0,00	€ 4.681,45	€ 0,00
EDILE INDUSTRIA	3		€ 100.514,23	€ 0,00	€ 2.747,38	€ 0,00
EDILE INDUSTRIA	2		€ 55.399,53	€ 0,00	€ 966,39	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Disabili e Cat. Protette</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE		
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	
	<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.395,22	€ 0,00	€ 8.395,22	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

**Sezione 3 - Tabella 3.1 – informazioni generali sulle unità nell’ambito comunale - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di 50 dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - 1..n**

UP.1	Provincia	Comune	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			VICENZA	Villaverla		0	0	0	6	2	11	0	17	2

Villaverla 21.03.2024

firma digitale Lorandi Egidio

**Oggetto:** Invio relazione di genere situazione personale maschile e femminile per operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti e non superiore a 50

**Mittente:** Info PEC - Lorandi Costruzioni <info@pec.lorandicostruzioni.com>

**Data:** 21/03/2024, 10:12

**A:** protocollo.generale@pec.regione.veneto.it, consigliere.parita.vi@legalmail.it, consigliere.parita@provincia.vicenza.it, consigliera.parita@regione.veneto.it

**Oggetto:** Invio relazione di genere situazione personale maschile e femminile per operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti e non superiore a 50 (art. 47 comma 3 D.L. 77/2021 così come convertito dalla Legge 10/2021).

Con la presente siamo a trasmettere la relazione di cui all'oggetto via PEC, vista l'impossibilità di invio tramite la piattaforma (errore invio numero dipendenti inferiore a 50).

Cordiali saluti.

--

*il legale rappresentante*

*Egidio Lorandi*



COSTRUZIONI EDILI F.LLI LORANDI SRL

[www.lorandicostruzioni.com](http://www.lorandicostruzioni.com)

[info@lorandicostruzioni.com](mailto:info@lorandicostruzioni.com)

[lorandi@assind.vi.it](mailto:lorandi@assind.vi.it)

tel 0445 855029

fax 0445 855055

---

Ai sensi e per gli effetti della Legge sulla tutela della riservatezza personale (Dls 196/03) questa e-mail è destinata unicamente alle persone sopra indicate e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. E' proibito leggere, copiare, usare o diffondere il contenuto della presente e-mail senza autorizzazione. Se avete ricevuto questo messaggio per errore siete pregati di distruggerla o rispedirla al mittente. Grazie.

---

— Allegati: —

Rapporto.2022.2023.pdf.p7m

224 kB

**Oggetto:** CONSEGNA: Invio relazione di genere situazione personale maschile e femminile per operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti e non superiore a 50

**Mittente:** Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>

**Data:** 21/03/2024, 10:12

**A:** info@pec.lorandicostruzioni.com

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 21/03/2024 alle ore 10:12:57 (+0100) il messaggio "Invio relazione di genere situazione personale maschile e femminile per operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti e non superiore a 50" proveniente da "info@pec.lorandicostruzioni.com" ed indirizzato a "consigliere.parita.vi@legalmail.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

**Identificativo messaggio:** opec21023.20240321101255.50503.65.1.57@pec.aruba.it

---

## Delivery receipt

The message "Invio relazione di genere situazione personale maschile e femminile per operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti e non superiore a 50" sent by "info@pec.lorandicostruzioni.com", on 21/03/2024 at 10:12:57 (+0100) and addressed to "consigliere.parita.vi@legalmail.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

**Message ID:** opec21023.20240321101255.50503.65.1.57@pec.aruba.it

---

— postacert.eml —

**Oggetto:** Invio relazione di genere situazione personale maschile e femminile per operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti e non superiore a 50

**Mittente:** Info PEC - Lorandi Costruzioni <info@pec.lorandicostruzioni.com>

**Data:** 21/03/2024, 10:12

**A:** protocollo.generale@pec.regione.veneto.it, consigliere.parita.vi@legalmail.it, consigliere.parita@provincia.vicenza.it, consigliera.parita@regione.veneto.it

**Oggetto:** Invio relazione di genere situazione personale maschile e femminile per operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti e non superiore a 50 (art. 47 comma 3 D.L. 77/2021 così come convertito dalla Legge 10/2021).

Con la presente siamo a trasmettere la relazione di cui all'oggetto via PEC, vista l'impossibilità di

invio tramite la piattaforma (errore invio numero dipendenti inferiore a 50).

Cordiali saluti.

--

*il legale rappresentante*

*Egidio Lorandi*



COSTRUZIONI EDILI F.LLI LORANDI SRL

[www.lorandicostruzioni.com](http://www.lorandicostruzioni.com)

[info@lorandicostruzioni.com](mailto:info@lorandicostruzioni.com)

[lorandi@assind.vi.it](mailto:lorandi@assind.vi.it)

tel 0445 855029

fax 0445 855055

---

Ai sensi e per gli effetti della Legge sulla tutela della riservatezza personale (Dls 196/03) questa e-mail è destinata unicamente alle persone sopra indicate e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. E' proibito leggere, copiare, usare o diffondere il contenuto della presente e-mail senza autorizzazione. Se avete ricevuto questo messaggio per errore siete pregati di distruggerla o rispedirla al mittente. Grazie.

---

— Allegati: —

postacert.eml	425 kB
Rapporto.2022.2023.pdf.p7m	224 kB
dati-cert.xml	1,5 kB

**Oggetto:** CONSEGNA: Invio relazione di genere situazione personale maschile e femminile per operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti e non superiore a 50

**Mittente:** Namirial S.p.A. <posta-certificata@pro.sicurezzapostale.it>

**Data:** 21/03/2024, 10:12

**A:** info@pec.lorandicostruzioni.com

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 21/03/2024 alle ore 10:12:56 (+0100) il messaggio

"Invio relazione di genere situazione personale maschile e femminile per operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti e non superiore a 50" proveniente da "info@pec.lorandicostruzioni.com"

ed indirizzato a "protocollo.generale@pec.regione.veneto.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: opec21023.20240321101255.50503.65.1.57@pec.aruba.it

— postacert.eml —

**Oggetto:** Invio relazione di genere situazione personale maschile e femminile per operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti e non superiore a 50

**Mittente:** Info PEC - Lorandi Costruzioni <info@pec.lorandicostruzioni.com>

**Data:** 21/03/2024, 10:12

**A:** protocollo.generale@pec.regione.veneto.it, consigliere.parita.vi@legalmail.it, consigliere.parita@provincia.vicenza.it, consigliera.parita@regione.veneto.it

**Oggetto: Invio relazione di genere situazione personale maschile e femminile per operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti e non superiore a 50 (art. 47 comma 3 D.L. 77/2021 così come convertito dalla Legge 10/2021).**

Con la presente siamo a trasmettere la relazione di cui all'oggetto via PEC, vista l'impossibilità di invio tramite la piattaforma (errore invio numero dipendenti inferiore a 50).

Cordiali saluti.

--

*il legale rappresentante*

*Egidio Lorandi*



COSTRUZIONI EDILI F.LLI LORANDI SRL

[www.lorandicostruzioni.com](http://www.lorandicostruzioni.com)

[info@lorandicostruzioni.com](mailto:info@lorandicostruzioni.com)

[lorandi@assind.vi.it](mailto:lorandi@assind.vi.it)

tel 0445 855029

fax 0445 855055

---

Ai sensi e per gli effetti della Legge sulla tutela della riservatezza personale (Dls 196/03) questa e-mail è destinata unicamente alle persone sopra indicate e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. E' proibito leggere, copiare, usare o diffondere il contenuto della presente e-mail senza autorizzazione. Se avete ricevuto questo messaggio per errore siete pregati di distruggerla o rispedirla al mittente. Grazie.

— Allegati: —

dati-cert.xml	1,3 kB
post-cert.eml	425 kB
Rapporto.2022.2023.pdf.p7m	224 kB